

Temeljem odredbe članka 17. i 19. stavka 1. Zakona o službenicima i namještenicima u lokalnoj i područnoj (regionalnoj) samoupravi („Narodne novine“, broj 86/08, 61/11, 4/18, 98/18 i 112/19), (u nastavku teksta: Zakon), Povjerenstvo za provedbu javnog natječaja, objavljuje

## **OPIS POSLOVA, PODATKE O PLAĆI, NAČIN OBAVLJANJA PRETHODNE PROVJERE ZNANJA I SPOSOBNOSTI TE PRAVNE IZVORE ZA PRIPREMANJE KANDIDATA ZA TESTIRANJE**

za prijam u službu na neodređeno puno radno vrijeme  
**na radno mjesto komunalni radnik 1**  
u JUO Općine Sveta Marija

### **1. OPIS POSLOVA**

- rukovanje svim komunalnim strojevima i opremom te vođenje evidenciju rada strojeva
- odgovoran je za urednost naselja i redovitost košnje na svim javnim površinama Općine i groblju
- čišćenje i održavanje parkova i ostalih javnih površina
- poslovi čišćenja i održavanja groblja
- orezivanje drveća u parkovima i groblju
- održavanje (čišćenje) slivnika i kanala u naseljima
- održavanje dječjih igrališta
- vođenje organizacije sprovoda i sve poslove vezane uz sprovode
- poslovi na održavanju objekata u vlasništvu Općine (jednostavni građevinski poslovi) i brigu o stanju i urednosti svih objekata u vlasništvu Općine
- zimsko održavanje javnih površina
- vođenje brige o pravovremenoj nabavi materijala i opreme za komunalne poslove
- prigodno ukrašava naselja
- pomaganje u pripremi proslava ili drugih manifestacija koje organizira ili u kojima sudjeluje Općina
- obavljanje i drugih poslova koje mu povjeri upravitelj pogona te bez posebnog naloga obavlja poslove, odnosno zadatke radnog mjesta na koje je raspoređen.

### **2. PODACI O PLAĆI**

Podaci o plaći navedenog radnog mjesta propisani su Odlukom o koeficijentima za obračun plaće službenika i namještenika Jedinstvenog upravnog odjela Općine Sveta Marija („Službeni glasnik Međimurske županije“ broj 21/22) te Odlukom o osnovici za obračun plaće službenika i namještenika Jedinstvenog upravnog odjela Općine Sveta Marija („Službeni glasnik Međimurske županije“ broj 21/22).

Slijedom navedenog, plaću radnog mjesta čini umnožak koeficijenta radnog mjesta: 1,60 i osnovice za obračun plaće 663,61 € bruto (5.000,00 kuna bruto - po fiksnom tečaju konverzije 1€=7,53450 kn), uvećan za 0,5% za svaku navršenu godinu radnog staža.

### **3. NAČIN OBAVLJANJA PRETHODNE PROVJERE ZNANJA I SPOSOBNOSTI**

Testiranju mogu pristupiti kandidati čije su prijave potpune, pravodobne te ispunjavaju formalne uvjete iz javnog natječaja.

Povjerenstvo za provedbu natječaja utvrdit će listu kandidata koji ispunjavaju formalne uvjete iz javnog natječaja te će isti biti obaviješteni o danu, vremenu i mjestu održavanja prethodne provjere znanja i sposobnosti najmanje 5 (pet) dana prije održavanja provjere, a ta obavijest bit će istaknuta i na web stranici Općine Sveta Marija [www.svetamarija.hr](http://www.svetamarija.hr).

Kandidati koji ne ispunjavaju formalne uvjete iz javnog natječaja bit će o tome obaviješteni pisanim putem.

Ako kandidat ne pristupi provjeri, smatrat će se da povlači prijavu na javni natječaj.

Prethodna provjera znanja i sposobnosti kandidata za radno mjesto iz javnog natječaja obaviti će se putem pisanog testiranja i intervjuja.

Za provjeru znanja i sposobnosti kandidatima se dodjeljuje određeni broj bodova od 1 do 10. Pisano testiranje sastoji se od 10 pitanja – 10 bodova.

Smatra se da je kandidat položio pisano testiranje ako ostvari najmanje 50% ukupnog broja bodova. Kandidat koji je ostvario najmanje 50% ukupnog broja bodova na pisanom testiranju može pristupiti razgovoru s Povjerenstvom, odnosno intervjuu, isti dan.

Povjerenstvo za provedbu natječaja kroz razgovor (intervju) s kandidatima utvrđuje interese, ciljeve i motivaciju kandidata za rad. Razgovor (intervju) s kandidatima se provodi sa svakim kandidatom pojedinačno.

Rezultati intervjuja boduju se od 1 do 10 bodova.

Ukupan broj bodova kojeg kandidat može postići je 20 i to u području provjere znanja i sposobnosti 10 i intervju 10.

Nakon provedenog postupka, što uključuje testiranje i intervju, Povjerenstvo za provedbu javnog natječaja utvrđuje rang listu kandidata prema ukupnom broju ostvarenih bodova koji uz Izvješće o provedbenom postupku, kojeg potpisuju svi članovi Povjerenstva, dostavlja pročelniku JUO Općine Sveta Marija.

Na temelju rang liste pročelnik donosi Rješenje o prijmu u službu koji se dostavlja svim kandidatima s rang liste kandidata.

Prije donošenja Rješenja o prijmu izabrani kandidat/kandidatkinja dostavlja Uvjerenje o zdravstvenoj sposobnosti.

#### **4. PRAVNI IZVORI ZA PRIPREMANJE KANDIDATA ZA TESTIRANJE**

Pisana provjera znanja koja će se vršiti putem testova s pitanjima jednakim za sve kandidate obuhvaća:

- Ustav Republike Hrvatske (NN br. 56/90, 135/97, 8/98, 113/00, 124/00, 28/01, 41/01, 55/01, 76/10, 85/10 i 05/14) i to:
  - a) od članka 71. do zaključno s člankom 81.,
- Zakon o lokalnoj i područnoj (regionalnoj) samoupravi (NN br. 33/01, 60/01, 129/05, 109/07, 125/08, 36/09, 150/11, 144/12, 19/13, 137/15, 123/17, 98/19, 144/20) i to:
  - a) od članka 3. do zaključno s člankom 6.
  - b) od članka 27. do zaključno s člankom 34.
- Odluka o komunalnom redu Općine Sveta Marija („Službeni glasnik Međimurske županije“ broj 11/19, 14/22),

#### **5. PRAVILA TESTIRANJA**

Po dolasku na provjeru znanja od kandidata će biti zatraženo predložiti odgovarajuće identifikacijske isprave radi utvrđivanja identiteta (osobna iskaznica).

Po utvrđivanju identiteta kandidatima će biti podijeljena pitanja koja su jednaka za sve. Pisana provjera znanja traje 45 minuta

Za vrijeme provjere znanja i sposobnosti nije dopušteno:

- koristiti se bilo kakvom literaturom odnosno bilješkama
- koristiti mobitel ili druga komunikacijska sredstva
- napuštati prostoriju u kojoj se provjera odvija
- razgovarati ili na bilo koji drugi način ometati ostale kandidate

Kandidati koji prekrše prethodna pravila bit će udaljeni s provjere znanja i smatrat će se da su odustali od natječaja.